

定着率が伸びる 採用・求人の戦略

離職の原因から改善策の導入まで



社員の定着率は改善できます！

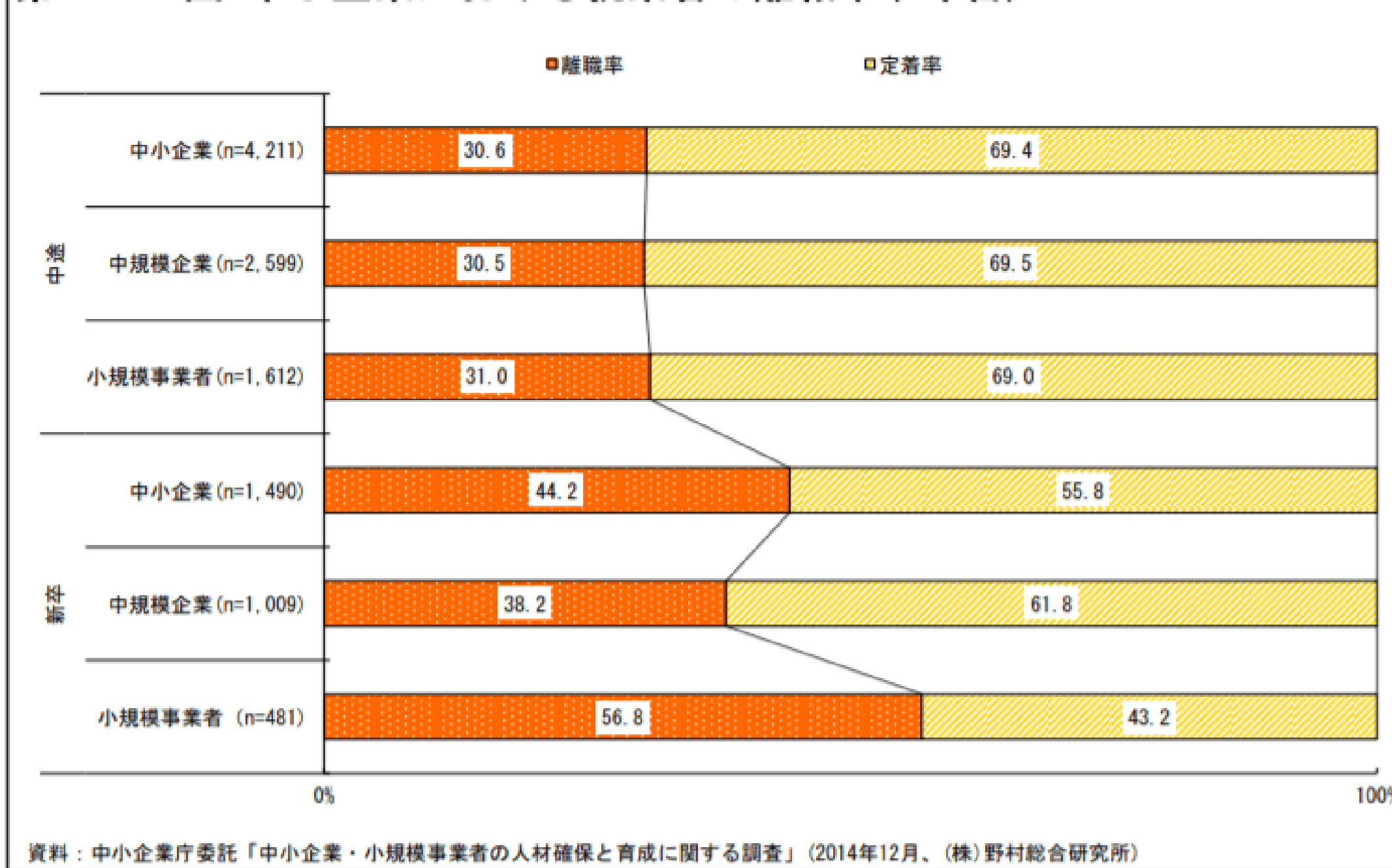
会社の人事担当者様は日頃から採用行において求人作成～採用、労務管理まで、さまざまな業務に追われていることと思います。

そんな中で「定着率」は非常に重要な項目だと思います。

派遣社員の入社3ヶ月後の定着率は70%と言われており、3割は早期離職してしまいます。

この資料では早期離職の原因や解決策を解説しておりますので、ぜひ最後までご覧ください。

第2-2-27図 中小企業における就業者の離職率(3年目)



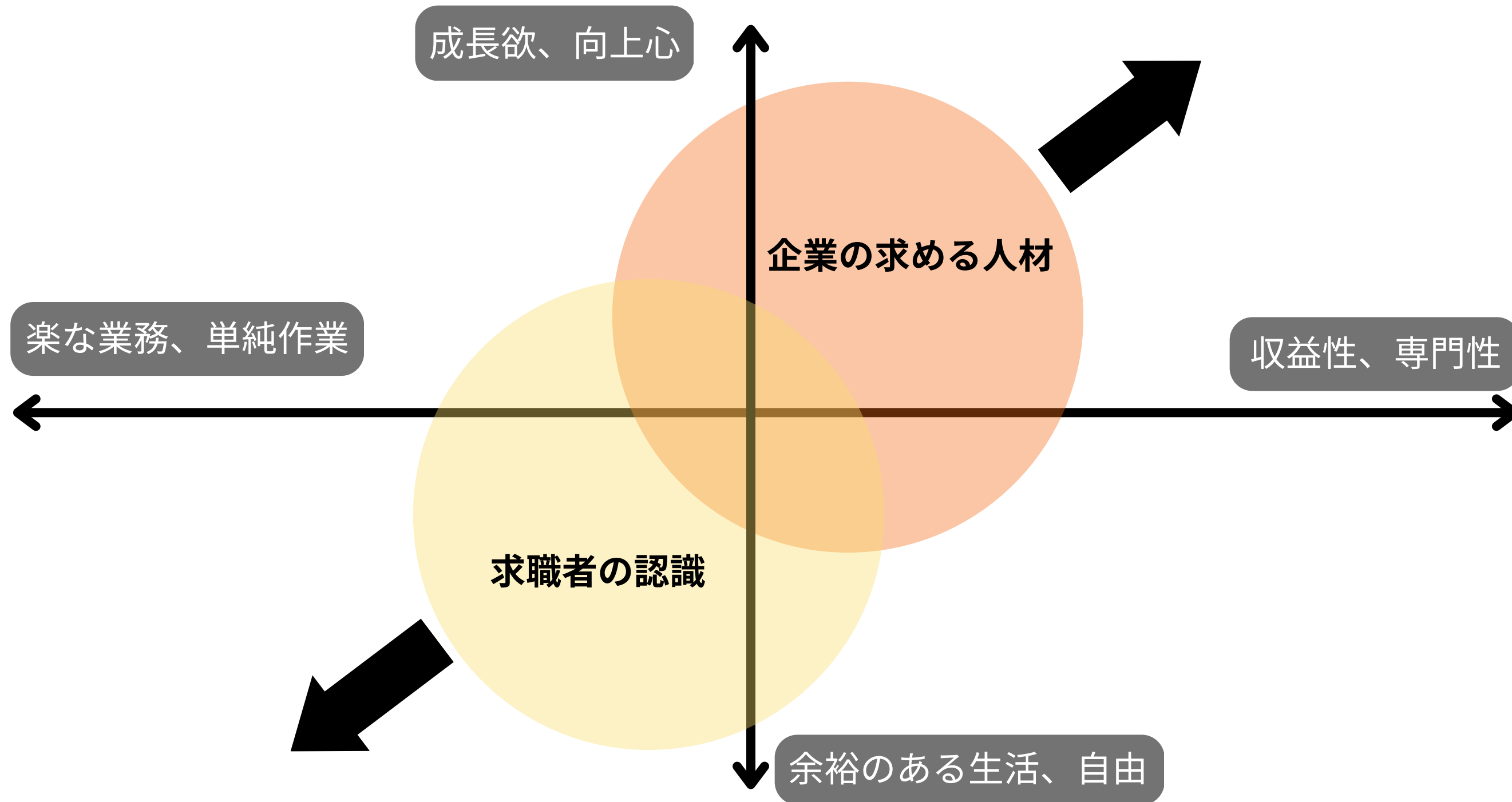
定着率が伸びる 採用・求人の戦略

早期離職を防止する戦略設計



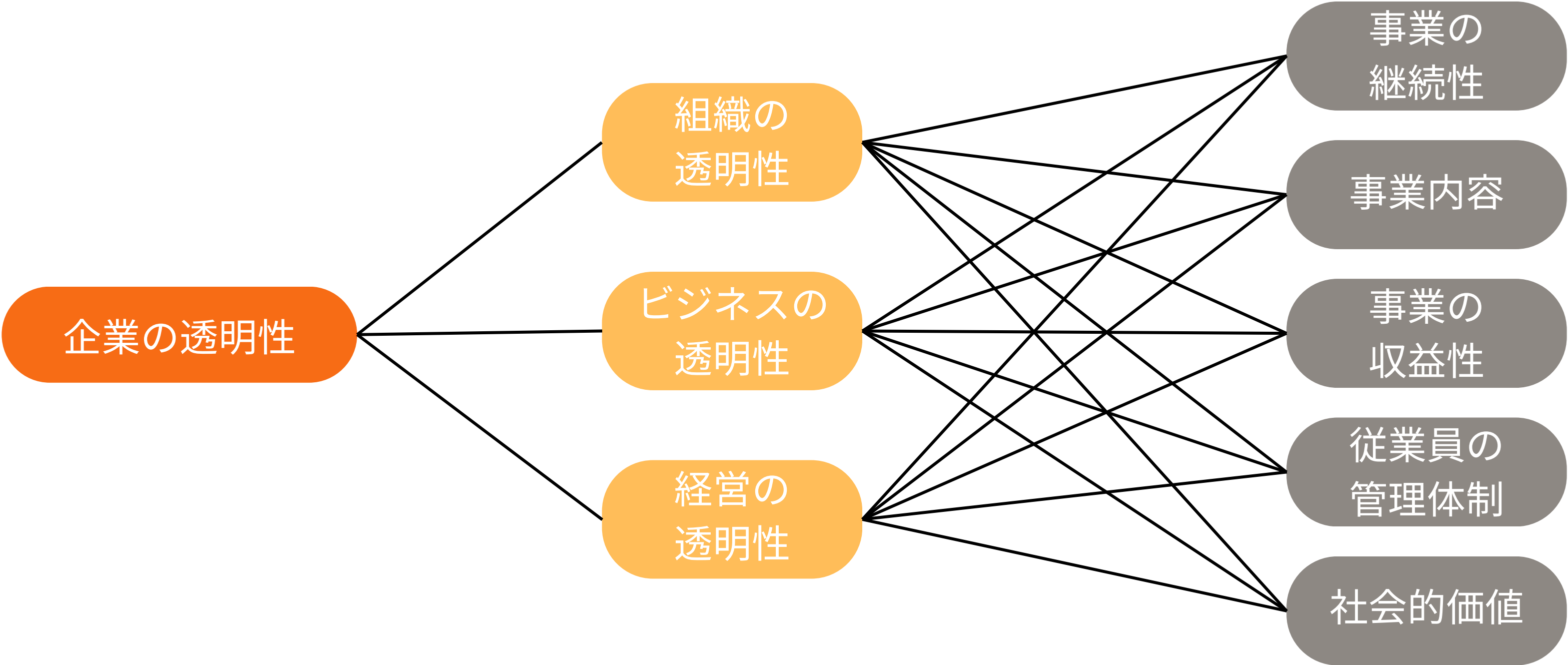
求職者との情報の統一

早期離職の原因の多くは採用・求人方法にあります。
企業が求める人材と求職者の認識が重なり合うように求人情報を統一しましょう。



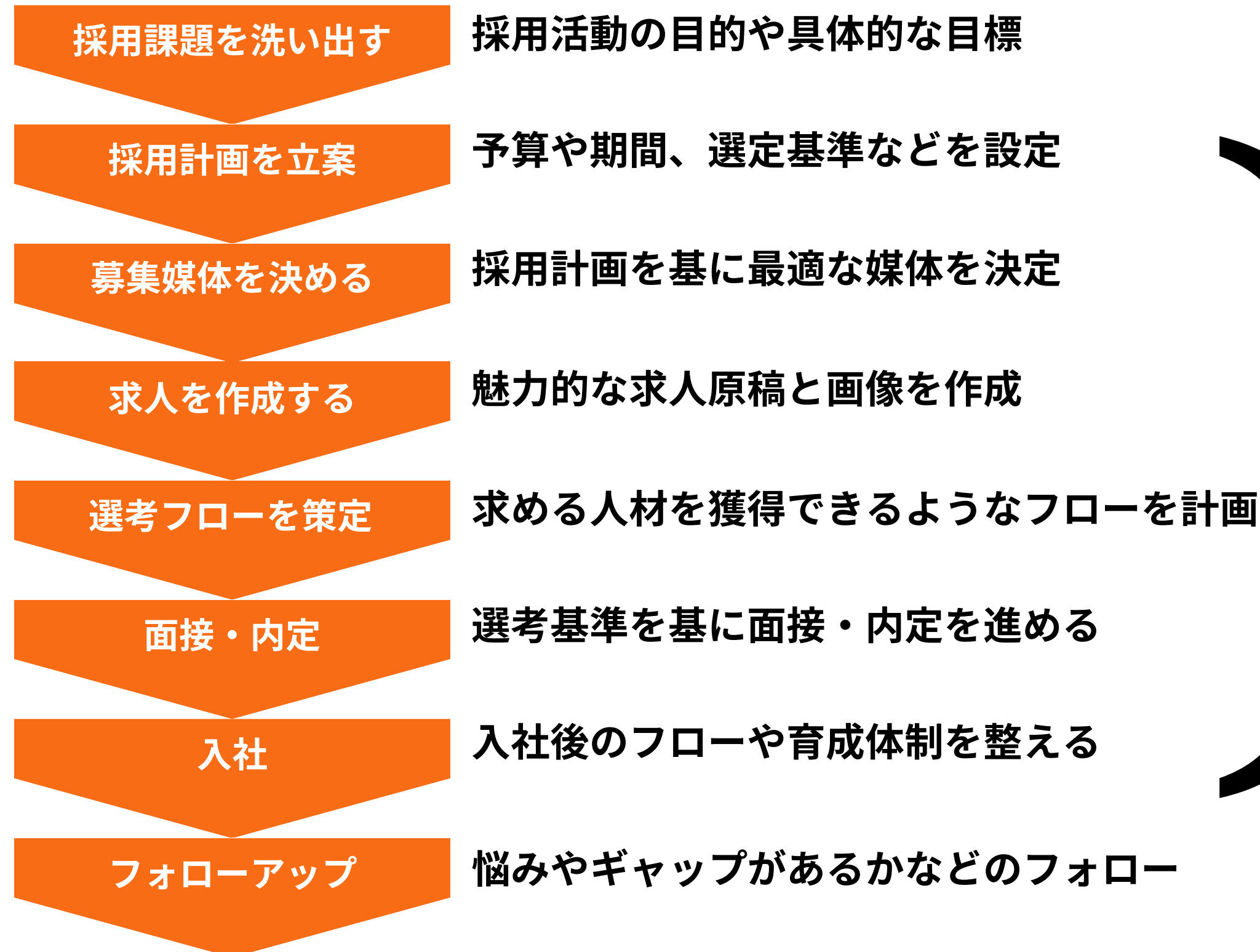
企業の透明性を高める

定着率を向上させるには、従業員と企業の信頼は必ず必要です。



企業の透明性を高めることで、安心や社会的安全を従業員に感じさせることができます。
企業に対する不安・不満という離職理由は減少します。

採用フローの再設計



どの部分に問題があるかの確認
問題部分の再設計

早期離職が多い 派遣会社の特徴

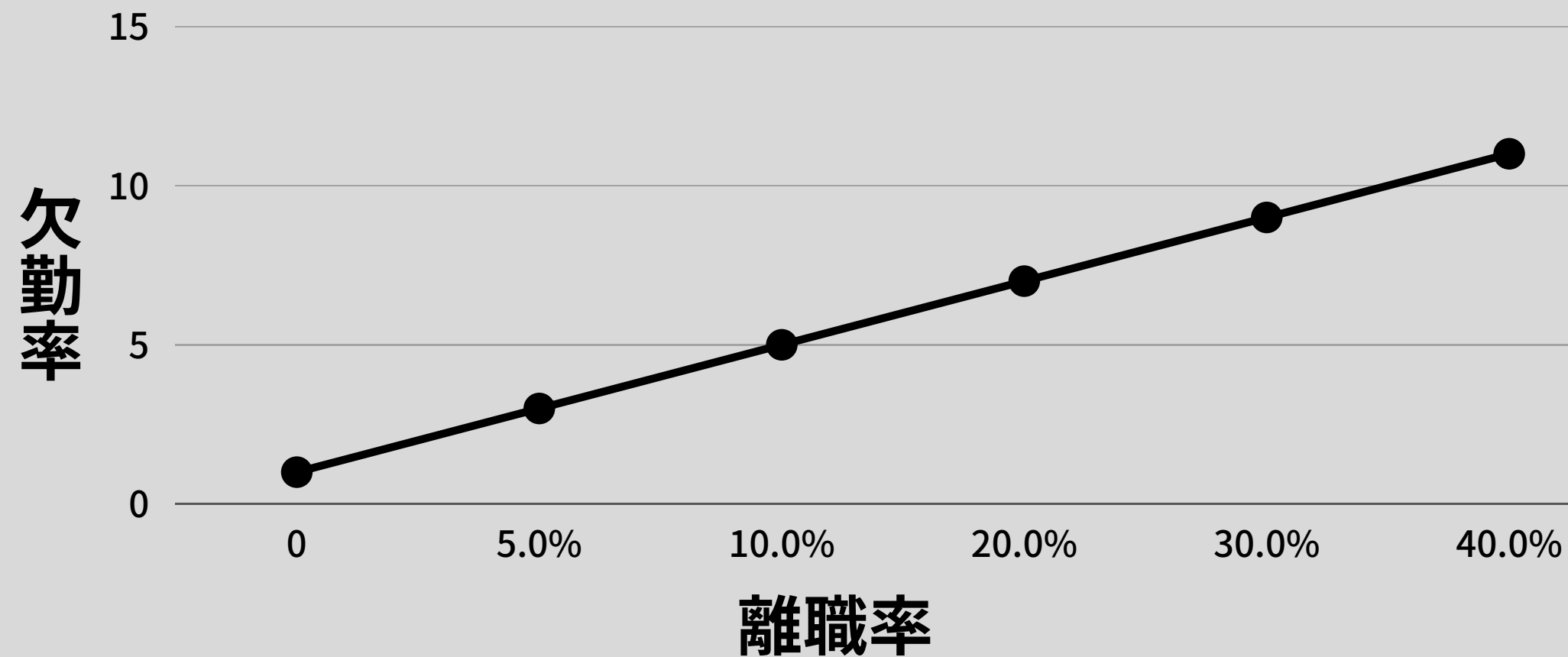
当てはまったら**赤信号**



休みがちな社員を見逃さない

早期離職者が多い会社の特徴とし『社員の欠勤が多い』ことがあげられます。

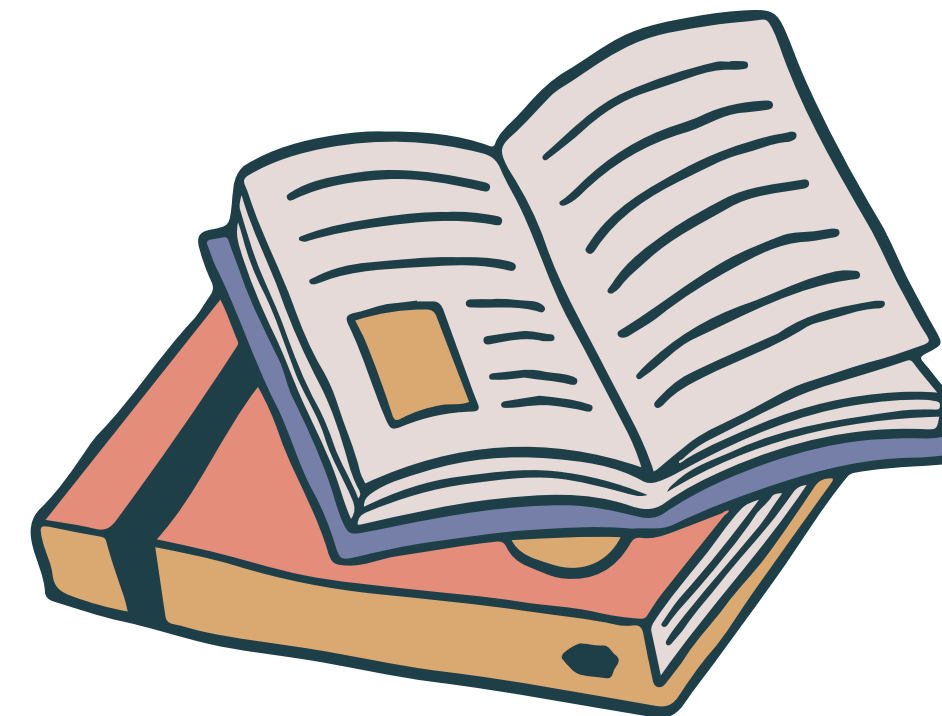
欠勤が多いことと早期離職には強い相関関係があり、欠勤を抑えることは離職を防止する有効的な解決策といえます。



採用方法や育成方法が属人化してしまうことで再現性が低い

例えば、AさんBさんが1カ月差で入社した時、
AさんとBさんの育成方針に差が出た場合、不平不満が出る可能性があります。

必ず採用方法や育成、フォロー業務などは
だれが対応しても最低限同じことができるよう社内周知をすることが大切です。



業務が多すぎて手が回っていない

社員の管理まで手が回らない...

採用・人事担当者の方はさまざまな業務に追われていると思います。ここで注意してほしいのが、その業務が本当に『自分がやらなくてはいけない業務』なのかどうかです。

早期離職者が多い傾向がある会社は、業務の最適化が整備されていない傾向にあります。まずは、自身が注力しなければいけない業務とそうではない業務の振り分けから始めましょう。



採用ご担当者様が対応する業務は多岐にわたります。

無駄な応募がたくさん来る媒体ではなく効率的に採用できる媒体・手段を取ることで**採用/定着**を改善することができます。

スミジョブ、 コウジョブについて

採用率が高いと好評のサイトです！



スミジョブ・コウジョブとは

採用率が高い & 無駄なコストがかからない

採用率



10~20%

上記数値は導入企業様の**平均採用率**です。
応募から採用までの率が
高い点をご評価いただいております！

<POINT>

- 導入企業様の中で平均的に採用率10~20%
- 専門求人だからミスマッチが少ない
- 無駄な応募を少なく人材を採用できる！

料金



応募が入るまで...

0円

で使える！

応募発生まで**無料で利用できます**
CSV入稿も可能ですので
掲載件数が多い企業様も安心してご利用可能

<POINT>

- まずは採用が難しい求人だけ掲載→OK！
- 全求人一括掲載→OK！
- 上限予算を決めて達するまで利用→OK！

スミジョブ・コウジョブとは

住み込み専門サイト「スミジョブ」、製造専門サイト「コウジョブ」は
専門的な求人のみを掲載することのできる求人媒体

3つのPOINT

1 専門媒体だから マッチング率UP!



- ・「住み込み求人」「工場求人」に特化
- ・案件と求職者とのマッチング率が高い
- ・採用率UPした企業様多数

2 無駄なコストは0円



- ・掲載費用は0円
- ・応募が発生のタイミングで課金
- ・17歳以下、60歳以上は非請求

3 簡単入稿 & 掲載上限無し



- ・求人CSVで一括簡単アップロード
- ・求人掲載数の上限なし
- ・公開/非公開は貴社にて設定可

スミジョブ・コウジョブとは

「スミジョブ」とは？

100%寮付き求人のみを掲載している住み込み特化型サイト！
家と仕事をセットで探す求職者が多いのでマッチング率UP！



スミジョブ・コウジョブとは

「コウジョブ」とは？

100%工場・製造業求人のみを掲載している工場求人専用サイト！
製造職で探す求職者が多いのでマッチング率UP！



スミジョブ・コウジョブとは



\今すぐにお問い合わせ/

採用コンサルタント
に相談する